



## 能登支部6月例会

# イノベーションを生み出す企業体質になる



報告者： 田野口 和矢 会員

税理士法人サクセスブレイン 理事・税理士

石川県中小企業家同友会 副代表理事

われわれ中小企業を取り巻く情勢や環境は、ますます厳しさを加え、その中で中小企業経営を維持し発展させることは並大抵のことではありません。しかし、経営者である以上、いかに環境が厳しくとも、時代の変化に対応して、経営を維持し発展させる責任があります。

自身・企業・社員・社会の将来を描き、時代に応じて柔軟に企業体質を変革していく「しなやかな」企業づくりを学びます。

【日時・会場】

## 2018年6月28日(木)

受付 17:00~

例会 17:30~ 終了 20:00

懇親会 20:05~

会場：能登食祭市場 石川県七尾市府中町員外 13-1 ☎ 0767-52-7071

【懇親会】

会場：加賀屋七尾店 (能登食祭市場内)

懇親会費：5,000円

※6月26日(火)以降のキャンセルは懇親会費をご負担いただきます。

ゲスト  
大歓迎

同友会運動の輪を広げ、地域に元気な企業を増やしましょう！  
悩み多きまわりの経営者を誘ってのご参加をお待ちしています。

## 石川県中小企業家同友会能登支部6月例会参加申込書

お名前		例会	<input type="checkbox"/> 参加
会社名		懇親会	<input type="checkbox"/> 参加 <input type="checkbox"/> 欠席
役職		紹介者	

お申し込み FAX 076-268-5656

お問い合わせ 石川県中小企業家同友会 TEL 076-255-2323

〒920-0059 金沢市示野町南 52 【会員の方は e.doyu からもお申込できます】

# 2018 年度能登支部例会スケジュール

スケジュール順序・日程は報告者の都合により変更する可能性があります。

## 2018 年 5 月 17 日 支部決起大会（能登支部総会）

2018 年度スタートに当たり、能登支部活動方針の発表を行います。会員一人一人、企業一社一社が思い描く将来を語り合い、目標を持って同友会運動に取り組み、よい経営者、よい会社、その集大成としてのよい地域を目指しましょう。

## 2018 年 6 月 28 日 イノベーションを生み出す企業体質になる 田野口会員

われわれ中小企業を取り巻く情勢や環境は、ますます厳しさを加え、その中で中小企業経営を維持し発展させることは並大抵のことではありません。しかし、経営者である以上、いかに環境が厳しくとも、時代の変化に対応して、経営を維持し発展させる責任があります。自身・企業・社員・社会の将来を描き、時代に応じて柔軟に企業体質を変革していく「しなやかな」企業づくりを学びます。

## 2018 年 7 月 13 日 県例会 — 同友会ビジョン

## 2018 年 8 月 23 日 井田・茶谷 G 合同グループ会

会員間の絆を深め、お互いに頼り、頼られる信頼関係の輪を広げましょう。「腹を割って話し合える」信頼関係を構築するため、会員間の懇親を深めます。

## 2018 年 9 月 21 日 同友会での成長をまなぶ 小紺会員

同友会に入会してその理念に共感し、真摯に同友会の学びと向き合ってきました。結果自分自身の成長、企業の成長、多くの仲間との出会いに恵まれ、希望にあふれた将来に向かって日々全力で同友会運動に取り組む姿を学びます。

## 2018 年 10 月 経営者フォーラム — 内容未定

## 2018 年 11 月 15 日 地域づくり・地域活性化 報告者未定

よい経営者になろう、よい会社をつくろう、よい経営環境をつくろう。同友会の 3 つの目的に掲げる「よい経営環境」には、経営者含め、社員、その家族が安心して暮らせる地域をつくる意味が含まれています。よい経営環境の構築は企業の存続に欠かせませんが、1 企業ができることには限りがあります。企業の連携、他団体との連携、行政機関との連携を経て構築する地域づくり、地域活性化について学びます。

## 2018 年 12 月 20 日 事業承継 村木会員（候補）

企業が永く存続するためには事業承継を円滑に行う必要があります。次世代の経営者を育て、社内環境を次世代型に再構築し、社内技術・お客様を承継していく。現在事業承継に取り組んでいる村木会員から事業承継に関する問題・課題と日々の取り組みについて学びます。

## 2019 年 1 月 新春行事 — 内容未定

## 2019 年 2 月 14 日 社員共育 報告者未定

社員は「道具」ではなく、会社にとって、経営者にとっての「最も信頼できるパートナー」と位置づける「人を生かす経営」の考え方、企業・経営者は社員と共に育つものと位置づける「社員共育」の考え方について学びます。

## 2019 年 3 月 28 日 10 年ビジョン 報告者未定

理念の成文化、そこに至るための「方針」「計画」の作成。企業の在り方として「姿勢」の成文化。同友会では「経営」を「感覚的」ではなく、「体系的に」実施するため、「経営指針成文化と実践」を行っています。経営指針を企業内外にわかりやすく伝える「10 年ビジョン」の作成方法とその効果について学びます。